

Додаток № 3 до Наказу Голови Правління
№ 1-од від 12.03.2024 р.

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Голова Правління
Громадської організації "МЕДИКО-
БІОЛОГІЧНИЙ НАУКОВО-
ТРЕНІНГОВИЙ ЦЕНТР"

«12» березня 2024 р.



Марина КРИВЦОВА

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС
ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО
РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ
КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ
ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ
ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

Ужгород – 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг є нормативно-правовим актом, який визначає загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

1.2 Положення розроблено відповідно до Конституції України, законів України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про лікарські засоби», Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням Національним агентством з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 та інших нормативно-правових актів.

2. ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПРИЙНЯТІ СКОРОЧЕННЯ

2.1. У чинному Положенні застосовано наступні скорочення:

3.1.1. Положення - «Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг», затверджене Головою Правління Громадської організації "МЕДИКО-БІОЛОГІЧНИЙ НАУКОВО-ТРЕНІНГОВИЙ ЦЕНТР".

2.1.2. Провайдер – Громадська організація "МЕДИКО-БІОЛОГІЧНИЙ НАУКОВО-ТРЕНІНГОВИЙ ЦЕНТР"

2.1.3. Конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів.

2.1.4. Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу, пов'язаного із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час проведення заходів БПР.

2.1.5. Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час проведення заходів БПР.

2.1.6. Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами.

3. ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БПР

3.1 З метою запобігання конфлікту інтересів та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку Провайдер зобов'язується:

- до проведення заходу залучати осіб, які не мають конфлікту інтересів;
- забезпечити перевірку залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку осіб (тренерів, лекторів, доповідачів) щодо наявності конфлікту інтересів шляхом отримання заяви про відсутність конфлікту інтересів (Додаток 1);

- під час проведення заходу забезпечити контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;
- працівникам сфери охорони здоров'я забезпечити доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;
- не провадити безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);
- не мати у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;
- виконувати положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), що затверджується провайдером;
- не приховувати наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);
- не рекламувати торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;
- забезпечити здійснення контролю за дотриманням принципів практичної медичної/фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах;
- провадити діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

4. ПОРЯДОК ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

4.1. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- 1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- 2) застосування зовнішнього контролю за виконанням завдання, вчиненням певних дій чи прийняття рішень;
- 3) перегляду обсягу службових повноважень особи;
- 4) переведення особи на іншу посаду;
- 5) звільнення особи.

4.2. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності Голови Правління Громадської організації "МЕДИКО-БІОЛОГІЧНИЙ НАУКОВО-ТРЕНІНГОВИЙ ЦЕНТР" приймається засновниками (учасниками) громадської організації. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності Провайдера чи інших осіб, залучених до проведення заходів БПР, приймаються Головою Правління Громадської організації "МЕДИКО-БІОЛОГІЧНИЙ НАУКОВО-ТРЕНІНГОВИЙ ЦЕНТР".

4.3. У разі виявлення в Провайдера, чи залучених ним до проведення заходів БПР осіб, реального чи потенційного конфлікту інтересів учасники заходу БПР не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, повідомляють Голову Правління, шляхом надання повідомлення про реальний або потенційний конфлікт інтересів відповідно до затвердженої форми (Додаток 2). Повідомлення адресовані на ім'я Голови Правління реєструються в Журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів.

4.4. Голова Правління, якого було повідомлено про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, невідкладно, але не пізніше двох днів, приймає рішення про врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу та особу, відповідальну з питань запобігання та виявлення корупції, яка призначається наказом Голови Правління.

4.5. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксуються уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції фіксуються в Журналі повідомлень про конфлікт інтересів.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Це Положення затверджується і вводиться в дію Головою Правління Громадської організації "МЕДИКО-БІОЛОГІЧНИЙ НАУКОВО-ТРЕНІНГОВИЙ ЦЕНТР".

5.2. Всі зміни та доповнення до даного Положення вносяться шляхом видання відповідного наказу за підписом Голови Правління та затвердження нової редакції.

Голова Правління



Марина КРИВЦОВА

Додаток 1
до Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного розвитку та
недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб
для реклами лікарських засобів, медичних виробів,
допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

Голові Правління
Громадської організації
"МЕДИКО-БІОЛОГІЧНИЙ
НАУКОВО-ТРЕНІНГОВИЙ
ЦЕНТР"
Марині КРАВЦОВІЙ

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, посада)

ЗАЯВА

про відсутність конфлікту інтересів

Я, _____,
цією заявою зобов'язуюсь під час проведення заходів безперервного професійного розвитку неухильно
дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Положення про систему безперервного
професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету
Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 (далі – Положення).

Цією заявою, також підтверджую, що:

не проваджу безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою
та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації
(асистивних технологій), та не перебуваю у складі засновників (учасників, власників) або органів управління
осіб, які проводять вказану вище діяльність;

не залучатиму і не використовуватиму під час проведення заходів безперервного професійного розвитку
коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів
реабілітації (асистивних технологій), та не здійснюватиму жодних дій для реклами фізичних та юридичних осіб
(їх назв, логотипів, торгових марок, результатів діяльності та іншого), які пов'язані з виробництвом, оптовою та
роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації.

« ____ » _____ 202_ р.

(дата)

(підпис)

(П.І.Б.)

до Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

Голові Правління
Громадської організації
"МЕДИКО-БІОЛОГІЧНИЙ
НАУКОВО-ТРЕНІНГОВИЙ
ЦЕНТР"
Марині КРАВЦОВІЙ

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення
про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що впливає на

об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення

в умовах реального конфлікту інтересів

«__» _____ 20__ р.

ПІБ